



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. KAMIDI, M.IP.**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

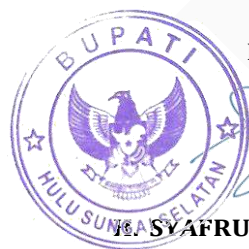
Nama : **H. SYAFRUDIN NOOR, S.E, S.Sos**

Jabatan : **BUPATI HULU SUNGAI SELATAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

H. SYAFRUDIN NOOR, S.E, S.Sos

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama



Drs. KAMIDI, M.IP.

NIP. 197311151993021002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kinerja Manajemen ASN Berdasarkan NSPK (Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria)	Indeks NSPK	92 Indeks
2	Meningkatnya Kualitas Layanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Kepuasan Pegawai Pada Layanan Internal Perangkat Daerah	100 %

PROGRAM	ANGGARAN
5.03.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 8.093.091.354,00
5.03.02 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.335.531.400,00
5.04.02 PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp 3.235.371.880,00



Pihak Kedua

H. SYAFRUDIN NOOR, S.E, S.Sos

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026



Pihak Pertama

K. KAMIDI, M.IP.
 NIP. 197311151993021002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SITI MAHMUDAH, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS BKPSDM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. KAMIDI, M.IP.**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

SITI MAHMUDAH, SE
NIP. 197705262007012013



Pihak Kedua

Drs. KAMIDI, M.IP.
NIP. 197311151993021002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kepuasan Pegawai Terhadap Pelayanan Kesekretariatan	Persentase Kepuasan Pegawai Terhadap Pelayanan Kesekretariatan	100 %

PROGRAM	ANGGARAN
5.03.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 8.093.091.354,00



Pihak Kedua

S. KAMIDI, M.IP.
NIP. 197311151993021002

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

SITI MAHMUDAH, SE
NIP. 197705262007012013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HIDAYATTULLAH,S.Kom**
 Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGAADAAN, MUTASI, DATA DAN INFORMASI KEPEGWAIAN ASN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. KAMIDI, M.IP.**
 Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

HIDAYATTULLAH,S.Kom
 NIP. 197912192010011011



Pihak Kedua

Drs. KAMIDI, M.IP.
 NIP. 197311151993021002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Ketepatan Penempatan ASN	Persentase penempatan Pegawai sesuai Kompetensi dan Potensinya	91 %
2	Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pelayanan Kepegawaian	Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian	94.50 Indeks

PROGRAM	ANGGARAN
5.03.02 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.335.531.400,00



Pihak Kedua

Ers. KAMIDI, M.IP.
NIP. 197311151993021002

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

HIDAYATTULLAH, S.Kom
NIP. 197912192010011011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMAH HAYATI, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISIPLIN, PENGHARGAAN & PENILAIAN KINERJA ASN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. KAMIDI, M.IP.**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

RAHMAH HAYATI, SH

NIP. 197802222011012002

Pihak Kedua



Drs. KAMIDI, M.IP.

NIP. 197311151993021002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya ASN yang Berkinerja Baik	Persentase ASN yang Berkinerja Baik	100 %

PROGRAM	ANGGARAN
5.03.02 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.335.531.400,00



Pihak Kedua

S. KAMIDI, M.IP.
NIP. 197311151993021002

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

RAHMAH HAYATI, SH
NIP. 197802222011012002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IRWAN RAHMAN, SH, M.AP**
 Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. KAMIDI, M.IP.**
 Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama


 Pihak Kedua
Drs. KAMIDI, M.IP.
 NIP. 197311151993021002


IRWAN RAHMAN, SH, M.AP
 NIP. 197805102010011017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya ASN yang Mengembangkan Kompetensi	Persentase ASN yang Mengembangkan Kompetensi	44.38 %

PROGRAM	ANGGARAN
5.04.02 PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp 3.235.371.880,00



Pihak Kedua

Drs. KAMIDI, M.IP.
 NIP. 197311151993021002

Hulu Sungai Selatan, 2 Januari 2026

Pihak Pertama

IRWAN RAHMAN, SH, M.AP
 NIP. 197805102010011017